

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	研修有給休暇制度により、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えています。
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	リフトを導入し、職員の腰痛対策を行っています。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	朝礼や反省会、必要に応じてミーティングを開き、情報共有を徹底しています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	危機管理マニュアルにより、手順の明確化をしています。
そ の 他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	無理のない業務を行うと共に、他職員も業務内容を共有し、必要に応じてフォローをしています。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を行っています。
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減しています。